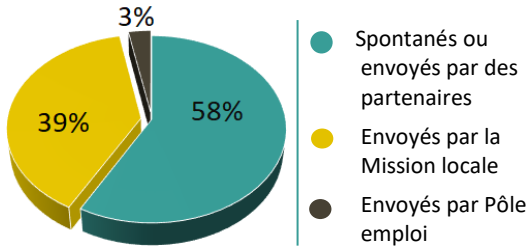




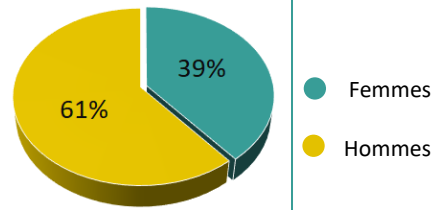
## Bilan d'activité 2021

### LE PUBLIC : 50 stagiaires ont été accueillis à l'E2C

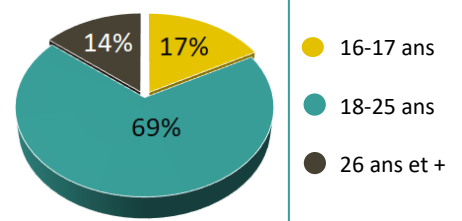
#### Origine des candidats



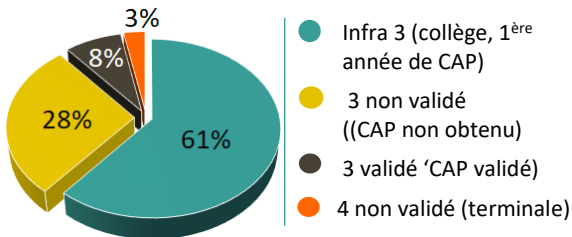
#### Genre



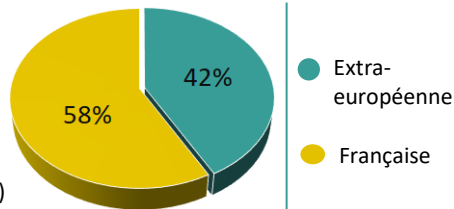
#### Age à l'entrée



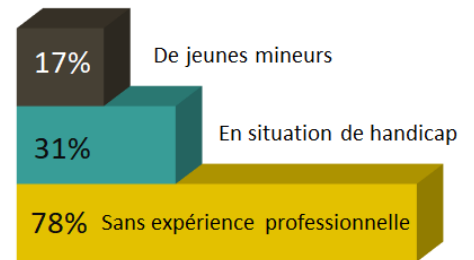
#### Niveau de formation



#### Nationalité



#### Autres



### LES RESULTATS : 67% de sorties positives, dont

- ➔ 67% en contrat de travail de plus de 2 mois
- ➔ 28% en contrat d'apprentissage
- ➔ 6% en contrat aidé
- ➔ 0% en formation qualifiante

#### Quelques exemples de sorties positives

**\* Faridullah**  
Ouvrier paysagiste  
*Bois et Paysages*

**\* Christel**  
Agent de collectivité  
*Maison de retraite du Rouget*

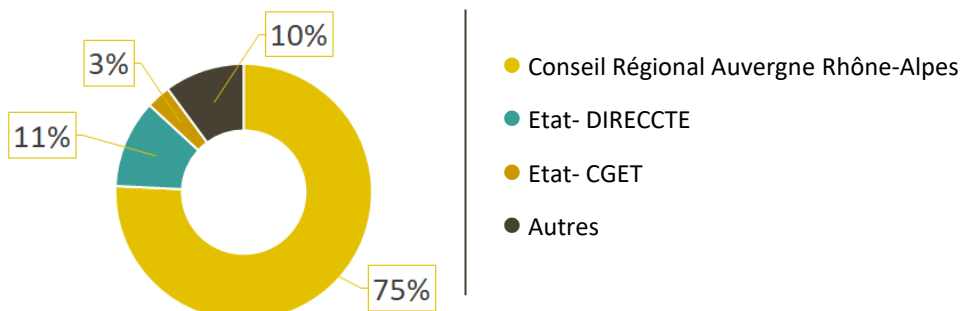
**\* Mohamad**  
Apprenti peintre en bâtiment  
*Ets Roques*

**\* Clément**  
Apprenti peintre en bâtiment  
*Prorenov*

**\* Djouérié**  
Femme de chambre  
*Hôtel Auréna*

**\* Sulaiman**  
Employé toutes mains  
*Hôtel des Chazes*

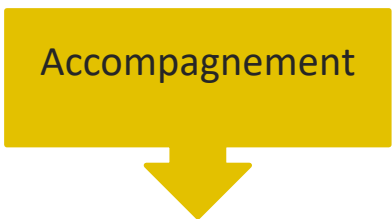
### LE FINANCEMENT DE L'E2C





L'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance du Cantal

LE PARCOURS DE FORMATION : 3 piliers



Alternance

Compétences

Accompagnement

- L'entreprise au cœur du dispositif
- Alternance 15 jrs/15 jrs
- 85 entreprises d'accueil,
- 135 stages

- L'Approche Par Compétences (APC)
- 9 domaines de compétences, 4 paliers
- Co-construction des objectifs et co-évaluation
- Plan Individuel de Formation (PIF)

- Accompagnement social et individuel renforcé
- Rôle du formateur référent
- 22 Partenariats sociaux



Actions citoyennes

Visites d'entreprises

Découverte des métiers et des formations



Remise à niveau



Stages

Techniques de recherches d'emploi

Sport, médiation plastique et corporelle



Découverte culturelle

Vie sociale et professionnelle

