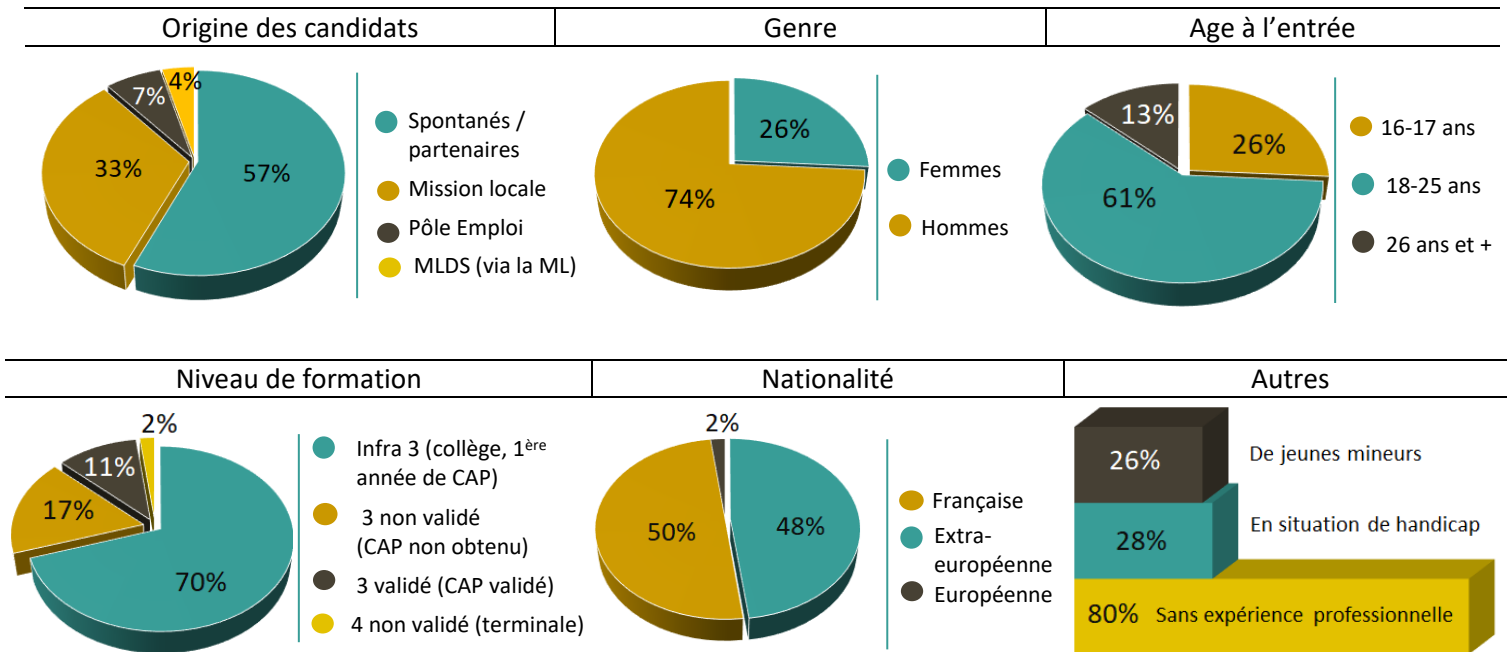




Bilan d'activité 2022

LE PUBLIC : 60 stagiaires ont été accueillis à l'E2C

Les chiffres présentés ici portent sur les 46 entrants de l'année 2022



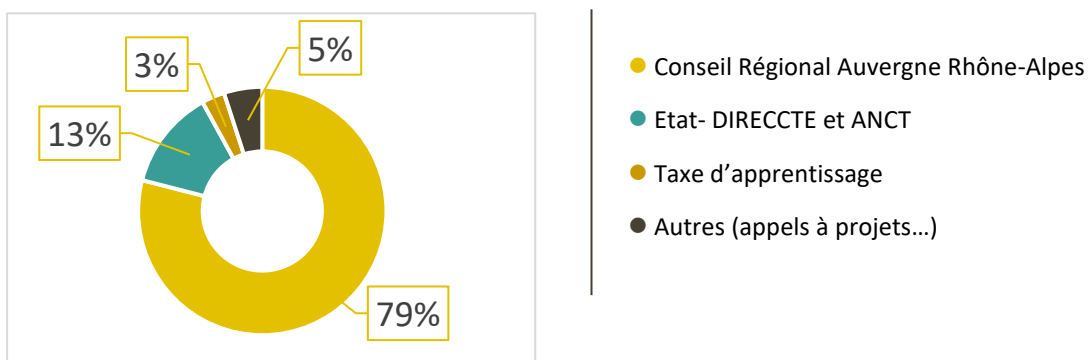
LES RESULTATS : 66% de sorties positives, 76% à l'issue du suivi post parcours, dont

- ➔ 54% en contrat de travail de plus de 2 mois
- ➔ 14% en contrat aidé
- ➔ 32% en contrat d'apprentissage

Quelques exemples de sorties positives

<p>* Amadou Manutentionnaire <i>Terranimo</i></p>	<p>* Cassandra Assistante de vie ADHAP</p>	<p>* Mohamed Agent de service hôtelier <i>Les maisonnées du Cap Blanc</i></p>
<p>* Abdoulhakim Apprenti mécanicien <i>Feu vert Brive</i></p>	<p>* Rojin Apprentie esthéticienne <i>Sandrine, le bien-être au naturel</i></p>	<p>* Christel Employé toutes mains <i>Hôtel des Chazes</i></p>

LE FINANCEMENT DE L'E2C - budget global : 258 721 €





L'Ecole de la 2^{ème} Chance du Cantal

LE PARCOURS DE FORMATION : 3 piliers

Alternance

Compétences

Accompagnement

- L'entreprise au cœur du dispositif
- Alternance 15 jrs/15 jrs
- 94 entreprises d'accueil,
- 176 stages

- L'Approche Par Compétences (APC)
- 9 domaines de compétences, 4 paliers
- Co-construction des objectifs et co-évaluation
- Plan Individuel de Formation (PIF)

- Accompagnement social et individuel renforcé
- Rôle du formateur référent
- 22 Partenariats sociaux



Visites d'entreprises



Stages



Projets : couture, cuisine, potager...



Vie sociale et professionnelle



Sport, médiation plastique et corporelle



Découverte culturelle



des métiers et des formations



Actions citoyennes

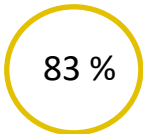


Techniques de recherche d'emploi, remise à niveau, soutien au code de la route, Stages

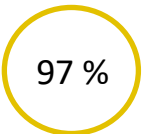


LA SATISFACTION DES BENEFICIAIRES

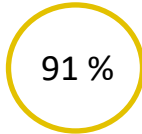
Parmi les jeunes engagés dans un parcours complet,



Estiment avoir atteint leurs objectifs



Ont pu avancer à leur rythme



Estiment que le formateur référent les a aidés dans leurs démarches personnelles et professionnelles